



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO - UFES

PLANO DE CURSO

DEPARTAMENTO: Direito

DISCIPLINA: Direito do Trabalho

CÓDIGO: DIR0294

PRÉ-REQUISITO:

CARGA HORÁRIA: 90 HS

EMENTA

Conceito e fontes do Direito Social. Direito do Trabalho. Empregado e empregador. Contrato de Trabalho. A consolidação das leis do trabalho e outras leis especiais em matéria trabalhista. Fundo de Garantia por tempo de serviço. Previdência Social.

1. OBJETIVOS

Fornecer ao aluno conhecimentos jurídicos específicos em Direito do Trabalho, visando alcançar os detalhamentos da legislação trabalhista voltada ao universo do contador.

2. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 2.1. O trabalho antes da Revolução Industrial
- 2.2. O trabalho após a Revolução Industrial
- 2.3. Causas ideológicas e sociais do surgimento do Direito do Trabalho
- 2.4. Visão capitalista e marxista
- 2.5. O trabalho no Brasil
 - 2.5.1. Até a abolição da escravatura
 - 2.5.2. Depois da abolição da escravatura
 - 2.5.3. Lutas sociais até o Governo Vargas
 - 2.5.4. Governo Vargas e a CLT
 - 2.5.5. CLT: objetivos e fins
 - 2.5.6. Criação da Justiça do Trabalho
 - 2.5.7. Constituições e a proteção ao trabalho
 - 2.5.8. O Direito do Trabalho após 1964
- 2.6. Evolução do Direito do Trabalho no mundo
- 2.7. As doutrinas sociais e o Direito do Trabalho
- 2.8. Natureza jurídica
 - 2.8.1. Conceito, características, terminologia, conteúdo, autonomia
 - 2.8.2. Fontes de interpretação
- 2.9. Direito Internacional do Trabalho: convenções e conferências
- 2.10. O Contrato de Trabalho
 - 2.10.1. O conceito e a natureza jurídica
 - 2.10.2. Elementos e características essenciais
 - 2.10.3. Efeitos e prova do contrato
- 2.11. Sujeitos da relação de trabalho
 - 2.11.1. O trabalhador: menor, mulher, sub-emprego, profissões liberais, autônomos, funcionários públicos

- 2.11.2. O empregador: pessoa física, pessoa jurídica, sucessão de empregadores, poder disciplinar, regulamento interno de empresas
- 2.12. Tipos de Contrato de Trabalho: prazo determinado e indeterminado, de prova, de experiência, de equipe
- 2.13. O salário
- 2.14. A jornada de trabalho
- 2.15. As férias
- 2.16. Alterações do contrato de trabalho
- 2.17. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho
- 2.18. Tempo de serviço
- 2.19. Aviso prévio
- 2.20. Estabilidade
- 2.21. Fundo de garantia por tempo de serviço
- 2.22. Acidentes de trabalho
- 2.23. Sindicatos
- 2.24. Greve e "Lock-out"
- 2.25. Convenção coletiva de trabalho
- 2.26. Origem e evolução do Direito Processual do Trabalho no Brasil
- 2.26.1. Organização e funcionamento
- 2.27. Composição partidária
- 2.28. TST, TRT, JCJ, Procuradorias e órgãos auxiliares

3. METODOLOGIA

A disciplina será desenvolvida através de aulas expositivas dialogadas e de seminários. Considerando a necessidade do estudo e da leitura extra-classe, serão exigidos resumos de textos abordando problemas atuais relacionados ao programa da disciplina, selecionados a partir de recentes decisões judiciais e notícias da imprensa (Estudo de casos práticos).

4. RECURSOS

Quadro branco, transparências, data show, textos etc.

5. AVALIAÇÃO

DIAGNÓSTICA: levantamento de necessidades.

FORMATIVA: auto-avaliação, participação, assiduidade e pontualidade.

SOMATIVA: duas provas escritas, resumos, pesquisas e trabalhos individuais.

6. BIBLIOGRAFIA

CLT

LEITE, Paulo Marques. **Direito do Trabalho nas Escolas**.

MAGNO, Octávio Bueno et al. **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. Saraiva.

MARANHÃO, Délia. **Direito do Trabalho**. Ed. FGV.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do trabalho**. Ed. Saraiva.

RUSSOMANO, Mozart Victor. **Comentários à CLT**. Ed. Forense.

SUSSEKIND, Arnaldo et al. **Instituições de Direito do Trabalho**. Ed. Freitas Bastos.