



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
COLEGIADO DO CURSO DE DIREITO**

Disciplina: DIREITO COLETIVO DO TRABALHO.

Código: DIR03830.

Carga horária: 60h.

Pré-requisito: Direito do Trabalho (DIR09864).

Ementa: Direito Sindical, Direito Coletivo e Direito Processual Coletivo do Trabalho: formação do movimento sindical no mundo e no Brasil. As correntes sindicais. Contrato, Acordo e Convenção coletivos. Direito internacional do Trabalho. Trabalhadores públicos e privados. Negociação e greve. Dissídios coletivos. A substituição processual: poder dos sindicatos. CIPA. Assembleias. Normas internacionais do trabalho. OIT.

Objetivos: 1) Adquirir conhecimentos básicos sobre o papel do Direito Coletivo ou Direito Sindical do Trabalho, bem como do Direito Processual Coletivo do Trabalho no mundo atual e sua contribuição para a promoção do relacionamento pacífico entre as forças do Capital e do Trabalho, principalmente no nosso país; 2) Compreender o fenômeno associativo profissional, através do conhecimento do ordenamento jurídico laboral, dando-se enfoque aos aspectos práticos, de modo a iniciar-se na técnica indispensável ao exercício de qualquer atividade profissional relacionada a esses ramos especializados do direito.

Conteúdo programático:

1. DIREITO COLETIVO DO TRABALHO OU DIREITO SINDICAL.

1.1. Formação Histórica. Conceito. Terminologia. Objeto. Importância do Direito Coletivo. Autonomia privada coletiva. Fontes autônomas e heterônomas. Princípios. Interpretação e aplicação. Renúncia e transação no Direito Coletivo do Trabalho. A constitucionalização dos Direitos Coletivos Trabalhistas.

1.2. Sindicatos: Sistemas de Organização Sindical. Unidade. Unicidade e pluralidade sindical. Sindicalismo internacional. Estrutura do Sindicato: definição, natureza jurídica, funções, assembleias sindicais, órgãos do sindicato, sindicalização de servidores públicos, formação de sindicatos.

1.3. Conflitos Coletivos de Trabalho. Greve. *Lockout*. Negociação coletiva. Convenções coletivas: denominação, natureza jurídica, conceito, relações com a lei e com o contrato individual de trabalho. Acordo coletivo de trabalho. Representação dos Trabalhadores na Empresa. Formas de composição dos conflitos. Mediação. Arbitragem. Jurisdição.

2. DIREITO PROCESSUAL COLETIVO DO TRABALHO.

2.1. O Poder Normativo da Justiça do Trabalho. Origens. Direito comprado e brasileiro. Vantagens e desvantagens. Limites;

2.2. O Dissídio Coletivo. Natureza jurídica da ação coletiva. Espécies de dissídios. Condições da ação. Pressupostos processuais. A fase postulatória. A defesa. A fase instrutória. A fase decisória. Recursos. Ação de cumprimento. Processo cautelar.

2.3. Outras ações coletivas trabalhistas. A ação civil pública trabalhista. Competência e legitimidade. A defesa dos interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos. Papel do Ministério Público do Trabalho e dos Sindicatos. O Inquérito Civil Público. Provimentos Jurisdicionais na Ação Civil Pública.

Metodologia: A disciplina será desenvolvida através de aulas expositivas dialogadas e de seminários. Considerando a necessidade do estudo e da leitura extraclasse, serão exigidos resumos de textos abordando problemas atuais relacionados ao programa da disciplina, selecionados a partir de recentes decisões judiciais e notícias da imprensa (estudo de casos práticos).

Recursos: Quadro e pincel, slides e vídeos.

Avaliação: DIAGNÓSTICA: sondagem de necessidades; FORMATIVA: acompanhamento constante a partir da participação do aluno nas aulas; SOMATIVA: duas provas escritas, resumos, pesquisas e trabalhos individuais.

Bibliografia:

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Direito Sindical. Editora Saraiva.

RUSSOMANO, Mozart Victo. Princípios Gerais de Direito Sindical. Editora Forense.

GODINHO, Maurício Delgado. Direito Sindical.

RUSSOMANO, Mozart Victo. Comentários à CLT. Editora Forense.